

Message verbal à la présidente de *La Cité*

Transmis à la conférence de presse du 29 mai 2025 à 10h

Bonjour,

Je remercie les organisatrices et organisateurs de nous laisser la chance de présenter des enjeux cruciaux pour les personnes les plus vulnérables de notre société.

Je me présente, je suis Patricia Dostie, directrice générale de l'Association pour l'intégration sociale d'Ottawa. Il s'agit d'une agence désignée sous la *Loi 8 des services en français de l'Ontario*, financée par le ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires et ayant plus de 35 années d'existence.

Notre agence a bénéficié dès la création de *La Cité*, d'embaucher des diplômés du programme *Interventions auprès des personnes ayant un handicap (IPH)* conçu sur mesure pour former des diplômés à la réalité du marché du travail et aussi, des diplômés du programme *Techniques d'éducation spécialisée (TES)*.

Notre personnel est composé de 160 employés, dont 140 sont des diplômés pour la grande majorité du programme *IPH*. Nous offrons des services à plus de 250 personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) ou un handicap du développement.

Notre agence fait partie d'un vaste réseau de services destinés aux personnes ayant une DI. Plus de 25 agences à Ottawa offrent des services aux personnes. Également, l'Outaouais québécois embauche des diplômés de *La Cité*. Sans compter les conseils scolaires, les organismes communautaires, les services publics et les familles. Le bassin d'employeurs est vaste. Nous sommes des dizaines d'employeurs qui comptons sur les programmes *IPH* et *TES* de *La Cité*. Nous représentons des milliers de personnes DI sans voix aujourd'hui.

Comme groupe d'employeurs de notre communauté, nous devons veiller à ce que la formation soit arrimée aux réalités du terrain et aux besoins croissants de la population ayant des besoins spéciaux. **C'est notre devoir.**

Les personnes ayant une DI ont le droit de recevoir un service de qualité par des professionnels qualifiés qui sont spécifiquement formés et outillés afin de répondre à leurs besoins de soutien.

Les faits

- ✓ Depuis la création de *La Cité*, en 1989, les employeurs du secteur ont été les meilleurs alliés; ils ont toujours fait montre d'une grande collaboration et soutenu les

projets, les initiatives et les programmes de *La Cité*; Preuves à l'appui madame la Présidente-directrice générale.

Soudainement, les employeurs ont été délaissés, oubliés. Ils n'ont pas été consultés.

- ✓ Depuis les 10 dernières années, plus de 700 diplômés formés en IPH et en TES ont été embauchés dans notre secteur. Le taux d'embauche est presque 100 %!
- ✓ La fermeture simultanée de 2 programmes d'interventions auprès des personnes les plus vulnérables de notre société. En plus de l'impact direct sur le programme post diplômes *Autisme et Sciences du comportement* qui est à risque puisque les programmes *IPH* et *TES* sont des prérequis à ce diplôme.

Soudainement on raye de la carte tous les programmes qui touchent directement les personnes vivant avec une DI ou un handicap de développement.

- ✓ La pénurie de main-d'œuvre spécialisée, c'est l'affaire de toutes et tous. Nous connaissons tous une personne dans notre réseau qui vit avec une déficience intellectuelle, un handicap du développement ou un trouble du spectre de l'autisme.

Ces coupures nous affectent toutes et tous. Nous sommes concernés.

- ✓ Mentionnons la hausse des besoins dans les écoles. La hausse du nombre d'élèves ayant des besoins spéciaux.

Nous sommes concernés.

- ✓ Conséquences sérieuses sur la qualité de service: moins de professionnels formés risque un recul significatif dans l'offre de service de qualité aux personnes les plus vulnérables de notre société.
Où iront étudier les étudiants qui veulent se former dans notre secteur? Au Collège Algonquin, en anglais? **Eh bien nous reculons de 40 ans en arrière!**

Conclusion

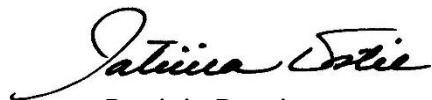
La communauté francophone s'est démarquée par sa ténacité et persévérance pour l'épanouissement de son collège francophone, notre pilier communautaire.

Nous ne pouvons comme employeurs, baisser les bras et laisser le train passer.

- ✓ Nous demandons une rencontre avec la présidente de La Cité;
- ✓ Nous demandons d'ouvrir un dialogue et d'entamer une consultation avec nous à la recherche de solutions;
- ✓ Nous demandons à la présidente de reconnaître l'engagement de tous les instants de la communauté au développement de notre collège francophone qui est l'affaire de toute la communauté et des personnes en situation de handicap.

Au nom de notre communauté de services, je remercie la présidence-directrice générale de *La Cité* de tendre la main aux employeurs.

Directrice générale de l'AISO

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Patricia Dostie', written in a cursive style.

Patricia Dostie