



**L'AISO,  
je m'y reconnais,  
je m'engage!**

Rapport annuel 2022-2023

# TABLE DES MATIÈRES

## 04 CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présentation du Conseil d'administration 2022-2023.

## 06 ORDRE DU JOUR

Ordre du jour de la rencontre de l'AGA du 12 juin 2023.

## 07 PROCÈS-VERBAL

Procès-verbal de la rencontre de l'AGA du 13 juin 2022.

## 15 RAPPORT CONJOINT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Découvrez nos diverses activités s'étant déroulées au cours de la dernière année.

## 23 RAPPORT DU COMITÉ DE PROMOTION

Des actions qui assurent le rayonnement de l'AISO.

## 24 RAPPORT DU COMITÉ DES FINANCES

Le bilan des actions menées par le Comité des finances.

## 25 RAPPORT DU COMITÉ DE MISE EN CANDIDATURE

Rencontrez celles et ceux ayant manifesté leur intérêt pour se joindre au Conseil d'administration 2022-2023.

## 26 REMERCIEMENTS

Des familles, des partenaires et une équipe au cœur de la collaboration et de la réussite!



# CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022 | 2023



Louise Letarte

PRÉSIDENTE



Patricia Dostie

DIRECTRICE  
GÉNÉRALE



Madeleine Dubois

VICE-PRÉSIDENTE



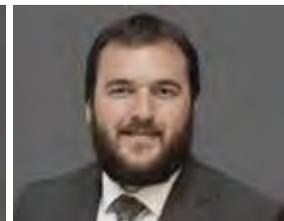
Sophie Beaulieu

TRÉSORIÈRE  
À compter de mars 2023



Nathalie Brunette

SECRÉTAIRE



Guillaume  
Labelle-Allard

TRÉSORIER



Fatoumata Bah

ADMINISTRATRICE



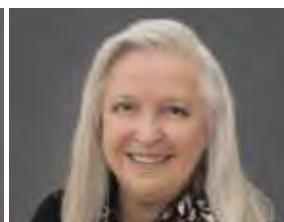
Diane Bouguem

ADMINISTRATRICE



Sarah Kiobola

ADMINISTRATRICE



Madeleine Lagacé

ADMINISTRATRICE



Nicole Olivier

ADMINISTRATRICE



Louise M. Thibault

ADMINISTRATRICE



# ORDRE DU JOUR

0. **Mot de bienvenue**
1. **Ouverture de l'Assemblée générale**
  - 1.1. Nomination d'une présidente ou d'un président d'assemblée
  - 1.2. Nomination d'une ou d'un secrétaire d'assemblée
2. **Adoption de l'ordre du jour**
3. **Adoption du procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 13 juin 2022**
4. **Présentation et adoption des rapports**
  - 4.1 Rapport conjoint de la présidente du Conseil d'administration et de la directrice générale
  - 4.2 Rapport du Comité de promotion
  - 4.3 Rapport du Comité des finances
  - 4.4 Présentation des états financiers audités
5. **Nomination d'une firme de vérificateurs comptables pour l'audit comptable 2023-2024**
6. **Élection des membres du Conseil d'administration pour l'année 2023-2024**
  - 6.1 Rapport du Comité de mise en candidature
  - 6.2 Nominations – Élection
7. **Mise à jour sur la Loi de 2010 sur les organisations sans but lucratif**
  - 7.1 Adoption des Statuts de modification
  - 7.2 Adoption des modifications mineures aux Règlements administratifs
8. **Présentation de la Planification stratégique de l'AIISO 2023-2026**
9. **Remise de bourses honorifiques**
10. **Clôture de l'assemblée**



# Procès-verbal

Procès-verbal de la 31<sup>e</sup> Assemblée générale annuelle de l'Association pour l'intégration sociale d'Ottawa (AISO) tenue virtuellement le 13 juin 2022 à 18 h 15.

## 1. Ouverture de la séance

La directrice générale, madame Patricia Dostie, souhaite la bienvenue aux personnes présentes et les invite à prendre place. Il est 18 h 15.

### 1.1 Nomination d'une présidente ou d'un président d'assemblée

Il est proposé que madame Salwa Khouzam agisse à titre de présidente d'assemblée. Madame Khouzam accepte.

Sur proposition de monsieur Guillaume Labelle-Allard, appuyée par madame Nicole Olivier, il est résolu que madame Salwa Khouzam agisse à titre de présidente de la 31<sup>e</sup> Assemblée générale annuelle.

*Adoptée à l'unanimité.*

Madame Khouzam donne des précisions quant au déroulement de l'assemblée. Elle procède à l'élection des scrutatrices d'élection pour la soirée.

Sur proposition de madame Nicole Olivier, appuyée par madame Nathalie Brunette, il est résolu de nommer mesdames Cindy C. Morin et Patricia M. Gauthier scrutatrices d'élection pour l'Assemblée générale annuelle.

*Adoptée à l'unanimité.*

## 1.2 Nomination d'une ou d'un secrétaire d'assemblée

Il est proposé que madame Patricia M. Gauthier agisse à titre de secrétaire d'assemblée. Madame Gauthier accepte.

Sur proposition de madame Louise M. Thibault, appuyée par madame Sarah Kiobola, il est résolu de nommer madame Patricia M. Gauthier à titre de secrétaire de la 31<sup>e</sup> Assemblée générale annuelle.

*Adoptée à l'unanimité.*

## 2. Adoption de l'ordre du jour

Madame Salwa Khouzam procède à la lecture de l'ordre du jour. Elle demande aux personnes présentes si elles ont des points à y ajouter. Aucune demande n'est faite en ce sens.

Sur proposition de madame Diane Bouguem, appuyée par madame Madeleine Lagacé, il est résolu que l'ordre du jour suivant soit adopté tel que proposé :

### Inscription

#### 1. Ouverture de l'Assemblée générale

1.1 Nomination d'une présidente ou d'un président d'assemblée

1.2. Nomination d'une ou d'un secrétaire d'assemblée

#### 2. Adoption de l'ordre du jour

#### 3. Adoption du procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 14 juin 2022

#### 4. Présentation et adoption des rapports

4.1 Rapport conjoint de la présidente du Conseil d'administration et de la directrice générale

4.2 Rapport du Comité de promotion

4.3 Rapport du Comité des finances

4.4 Présentation des états financiers audités

#### 5. Nomination d'une firme d'experts-comptables pour l'audit comptable 2022-2023

#### 6. Élection des membres du Conseil d'administration 2022-2023

6.1 Rapport du Comité de mise en candidature

6.2 Nomination – Élection

#### 7. Remise de bourses honorifiques

#### 8. Clôture de l'Assemblée générale

*Adoptée à l'unanimité.*

### 3. Adoption du procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 14 juin 2021

Madame Patricia M. Gauthier suggère qu'avec le consentement des membres présents, nous pourrions adopter sans lecture le procès-verbal de l'AGA du 14 juin 2021 qui est inclus dans le rapport annuel 2020-2021.

Sur proposition de madame Rosemée Cantave, appuyée par madame Madeleine Dubois, il est résolu d'adopter le procès-verbal de la 30<sup>e</sup> Assemblée générale annuelle du 14 juin 2021 tel que présenté.

*Adoptée à l'unanimité.*

## 4. Présentation et adoption des rapports

### 4.1 Rapport conjoint de la présidente du Conseil d'administration et de la directrice générale

Madame Khouzam invite madame Louise Letarte, présidente du Conseil d'administration et madame Patricia Dostie, directrice générale à présenter leur rapport conjoint.

Madame Letarte, présente les membres du Conseil d'administration et les remercie pour leur travail de tous les instants, particulièrement, avec la situation pandémique qui a sévi.

Mesdames Letarte et Dostie invitent les membres à consulter le rapport annuel afin de prendre connaissance des détails présentés dans leur rapport.

Sur proposition de madame Nicole Olivier, appuyée par madame Louise M. Thibault, il est résolu d'adopter le rapport conjoint de la présidente et de la directrice générale.

*Adoptée à l'unanimité.*

### 4.2 Rapport du Comité de promotion

Madame Khouzam invite madame Nicole Olivier à présenter le rapport du Comité de promotion.

Madame Olivier présente le rapport du Comité de promotion et souligne le thème de l'assemblée, *Visible et vibrante au cœur de la communauté francophone*, traduit bien les intentions qui ont guidé les membres, étant donné que les derniers mois ont été principalement consacrés à finaliser certains projets qui leur tenaient à cœur, mais qui ont dû être reportés en raison de la situation pandémique. Elle remercie les membres du Comité pour leur travail.

Par ailleurs, après deux années de report de notre tournoi de golf, toujours en raison des restrictions liées à la Covid-19, c'est avec un vif enthousiasme que nous dépoussiérons nos bâtons de golf et préparons la 23<sup>e</sup> édition de notre tournoi qui se tiendra le vendredi 16 septembre 2022 au Club de golf Nation.

Sur proposition de madame Sarah Kiobola, appuyée par madame Madeleine Lagacé, il est résolu d'adopter le rapport du Comité de promotion.

*Adoptée à l'unanimité.*

### 4.3 Rapport du Comité des finances

Madame Khouzam invite monsieur Guillaume Labelle-Allard, CPA et trésorier, à présenter le rapport du Comité des finances.

Monsieur Labelle-Allard présente le rapport du Comité des finances pour la période du 1<sup>er</sup> avril 2021 au 31 mars 2022 et remercie les membres du Comité pour leur engagement et leur rigueur.

Sur proposition de madame Nathalie Brunette, appuyée par madame Rosemée Cantave, il est résolu d'adopter le rapport du Comité des finances tel que présenté.

*Adoptée à l'unanimité.*

### 4.4 Présentation des états financiers audités

La présidente de l'assemblée invite madame Rémy Machaalany de la firme Deloitte à présenter les états financiers audités.

Madame Machaalany précise qu'à son avis, ces états financiers reflètent une image fidèle de la situation financière de l'Association au 31 mars 2022 ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date.



## 5. Nomination d'une firme d'experts-comptables pour l'audit comptable 2022-2023

Sur proposition de monsieur Guillaume Labelle-Allard, appuyée par monsieur Marcel St-Jean, il est résolu que la firme Deloitte soit choisie à titre d'experts-comptables pour produire les états financiers audités pour l'exercice financier se terminant le 31 mars 2023.

*Adoptée à l'unanimité.*



## 6. Élection des membres du Conseil d'administration 2022-2023

### 6.1 Rapport du Comité de mise en candidature

Madame Diane Bouguem présente le rapport du Comité de mise en candidature et souligne que la procédure habituelle de recrutement a été suivie.

Pour la prochaine année, cinq personnes sollicitent un mandat de deux ans : mesdames Fatoumata Bah, Sarah Kiobola, Louise Letarte et Louise M. Thibault ainsi que monsieur Guillaume Labelle-Allard. Cinq personnes poursuivent leur mandat de deux ans : mesdames Diane Bouguem, Nathalie Brunette, Madeleine Dubois, Madeleine Lagacé et Nicole Olivier.

Des remerciements particuliers sont adressés à madame Rosemée Cantave qui quitte ses fonctions après une année d'engagement actif au sein du Conseil d'administration.

## 6.2 Nominations - Élection

La présidente d'assemblée invite les membres à consulter le carnet des notes biographiques des membres du Conseil d'administration. Une demande est présentée afin que le rapport du Comité de mise en candidature soit adopté.

Sur proposition de madame Diane Boughem, appuyée par madame Madeleine Lagacé, il est résolu d'adopter le rapport du Comité de mise en candidature tel que présenté et de nommer mesdames Fatoumata Bah, Sarah Kiobola, Louise Letarte, Louise M. Thibault et Guillaume Labelle-Allard pour un mandat de deux ans.

Les membres suivants poursuivent la deuxième année de leur mandat : Mesdames Diane Bouguem, Nathalie Brunette, Madeleine Dubois, Madeleine Lagacé et Nicole Olivier.

Les candidates et les candidats sont donc élus par acclamation.

*Adoptée à l'unanimité.*

La présidente d'assemblée félicite les nouveaux élus.

## 7. Bourses honorifiques

### 7.1 Bourse honorifique D<sup>re</sup> Suzanne Rydzik

Les membres du Conseil d'administration de l'AIISO décernent annuellement une bourse de 500 \$ à une personne francophone ayant une déficience intellectuelle et désirant poursuivre des études postsecondaires. Les critères d'attribution de cette distinction sont présentés. Cette année, la bourse honorifique est remise à madame Océanne St-Pierre, étudiante à la Cité.

D<sup>re</sup> Suzanne Rydzik livre quelques mots et invite madame St-Pierre à s'adresser à l'assemblée.

### 7.2 Bourse honorifique Maher-Khouzam

Madame Salwa Khouzam présente la Bourse honorifique Maher-Khouzam, d'une valeur de 500 \$, qui est décernée en mémoire de monsieur Maher Khouzam parent et membre fondateur de l'AIISO. Cette reconnaissance annuelle est remise à une personne francophone ayant une déficience intellectuelle et désirant poursuivre ses projets éducatifs ou développer ses compétences et habiletés dans le domaine culturel et des arts. La récipiendaire de la bourse Maher-Khouzam pour l'année 2022 est madame Carole Pilon.

Madame Khouzam invite madame Carole Pilon à dire quelques mots.

## 8. Clôture de l'Assemblée générale annuelle

Madame Salwa Khouzam remercie les membres, collaboratrices et collaborateurs de leur présence à cette 31<sup>e</sup> Assemblée générale annuelle.

Elle demande une résolution pour la levée de l'assemblée mettant fin à cette 31<sup>e</sup> Assemblée.

Sur proposition de madame Nicole Olivier, appuyée par monsieur Marcel St-Jean, il est résolu de lever la réunion.

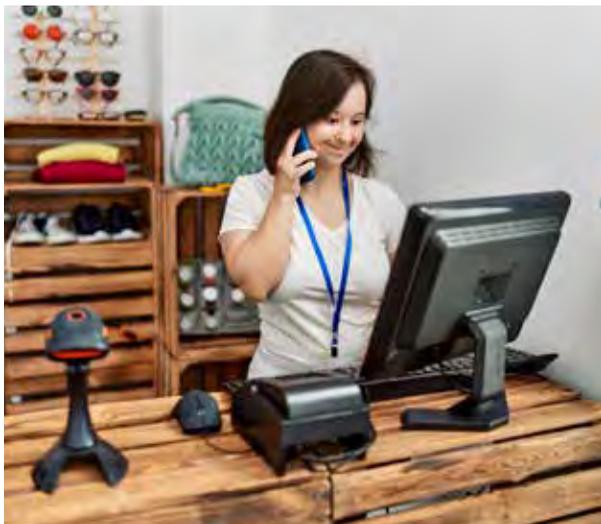
La réunion est levée à 19 h 36.

*Adoptée à l'unanimité.*

Louise Letarte, présidente

Nathalie Brunette, secrétaire





**ENGAGEMENT**

---

**RESPONSABILITÉ**



**INTÉGRITÉ**

---

**COLLABORATION**

**EMPATHIE**

---

**RESPECT**





## RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chères et chers membres de l'Association pour l'intégration sociale d'Ottawa (AISO),

C'est avec beaucoup de fierté que nous vous présentons les résultats du travail collectif accompli par le Conseil d'administration (CA) et les membres du personnel de l'AISO pour la période 2022-2023. Comme vous pourrez le constater, nous maintenons un rythme effréné afin de répondre aux nombreux besoins exprimés en raison du contexte extraordinaire dans lequel nous avons continué de vivre cette année.

La concertation, l'entraide et la résilience ont été très importantes pour notre organisme; ces prérequis essentiels lui ont permis de respecter sa mission de favoriser l'épanouissement des personnes francophones ayant une déficience intellectuelle. Les défis ont été nombreux et nos équipes ont su répondre à l'appel. Nous tenons à les saluer pour leur apport extraordinaire à l'AISO.

Le thème de cette année, ***l'AISO, je m'y reconnais, je m'engage!*** traduit bien les notions d'appartenance et d'engagement essentiels à l'accomplissement quotidien des tâches requises de la part des conseillères et conseillers, des membres de l'équipe de gestion et des personnes-ressources. Votre contribution inégalée permet de maintenir un niveau de service d'une qualité remarquable auprès des personnes.

Notre mission de favoriser l'épanouissement des personnes francophones au sein de la communauté d'Ottawa est portée par les membres dévoués du CA, par le personnel engagé et créatif, par des personnes-ressources enthousiastes et généreuses, ainsi que par les personnes qui collaborent activement aux services et leurs familles. Nous nous devons de souligner la collaboration assidue de nos partenaires communautaires et du ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires (MSESC), qui permet à l'AISO d'offrir des services de qualité en fonction des meilleures pratiques fondées sur des données probantes.

Même si la pandémie a été moins présente pendant la dernière année, nous avons dû néanmoins porter une attention spéciale aux directives ministérielles et à celles de Santé publique Ottawa afin d'assurer la mise en place de tous les suivis recommandés par ces instances. Grâce à la résilience et à la détermination de l'ensemble des membres du personnel, la Covid-19 a été beaucoup mieux contrôlée, ce qui a permis un retour graduel à une offre de services plus complète et adaptée à nos personnes. Nous vous remercions de votre implication continue, qui permet aux membres du CA d'assumer leurs responsabilités au sein de notre organisme.



## Examen de conformité

Les normes du Ministère exigent que les organismes de transfert de fonds offrant des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle soient soumis annuellement à un examen de conformité. Ces inspections visent à garantir des normes de soins d'excellente qualité dans un environnement sûr et protecteur pour les personnes qui reçoivent des services et pour le public. Réalisé en mars dernier, cet examen a confirmé que l'AIISO se conformait en tout point à l'ensemble des normes édictées. Ces résultats exemplaires, dont tous les membres du personnel peuvent être fiers, découlent de leur rigueur et de leur passion dans l'exercice de leurs fonctions.

## Évaluation des risques

Nous avons été exemptés à nouveau cette année de cette évaluation du MDESC, puisque l'AIISO représente un faible risque.

## Politiques et procédures

Le CA, en lien avec l'équipe de direction, travaille sur une base continue à la mise à jour et au développement des politiques et procédures régissant l'AIISO. Cette année, le CA a approuvé les politiques suivantes, certaines étant nouvelles et d'autres révisées :

*Harcèlement et violence en milieu de travail; Abus et mauvais traitement; Énoncé de mission; Processus clinique et approches d'intervention; Mandat et responsabilités des membres du Conseil d'administration; Confidentialité des documents; Normes d'accessibilité pour le service à la clientèle.*

Un remerciement tout spécial à madame Madeleine Dubois et aux membres de son groupe de travail pour leur dévouement et leur rigueur dans l'exercice de leurs fonctions au sein du Comité des politiques et procédures.

## Site Internet et réseaux sociaux

Depuis la révision en profondeur de notre site Internet en 2022, nous l'avons dynamisé et lui avons donné un nouveau souffle en y intégrant des témoignages et des entrevues ainsi que du contenu visuel reflétant notre offre de services. Nous avons poursuivi notre démarche de publier sur certains réseaux sociaux, tels que LinkedIn et Facebook.

## Planification stratégique 2023-2026

La nouvelle planification stratégique de trois ans a été complétée récemment et des priorités ont été identifiées. Notons tout particulièrement celle sur la visibilité de notre organisme qui favorisera son rayonnement dans notre communauté et fera mieux connaître ses services. Vous pourrez en apprendre davantage sur cet exercice de concertation lors de notre Assemblée générale annuelle.

De plus, les membres de l'AISO recevront une copie de la planification stratégique afin d'en prendre connaissance.



Réalisations liées à la planification stratégique des deux dernières années :

## Offre de services et partenariats

Au cours de la dernière année, des places vacantes au Service de soutien aux adultes ont permis d'accueillir :



**4 NOUVELLES PERSONNES**

au Service de soutien aux adultes (soutien à la vie autonome)

Au Service résidentiel :



**4 PERSONNES**

ont reçu du financement des fonds flexibles, souples et temporaires.

Des vagues de recrutement de personnes-ressources ont permis de recruter :



**2 PERSONNES-RESSOURCES**

accréditées en projet-partage;



**1 PERSONNE-RESSOURCE**

de répit accréditée.

Outre les **9 NOUVEAUX PARTENAIRES**, identifiés dans le dernier rapport annuel avec qui nous poursuivons des relations étroites, nous avons développé les nouveaux partenariats suivants au cours de la dernière année :



- ✓ Fondation Trillium, avec l'octroi d'une subvention de l'ordre de 108,000 \$ sur les deux prochaines années sous le Fonds pour les communautés résilientes;
- ✓ Centre Pauline Charron, réservation de salles et collaboration avec le Service de soutien à l'emploi;
- ✓ CROP a while centre de scrapbooking pour l'animation artistique;
- ✓ Harmonie familiale, chorale et musicothérapie;

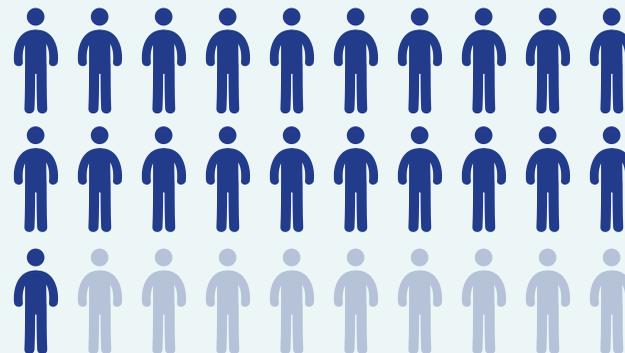
- ✓ Ma zoothérapie, animation avec des animaux domestiques;
- ✓ LiveWorkPlay pour la recherche d'emplois auprès du gouvernement fédéral;
- ✓ Ready Willing & Able pour la mise en relation avec des employeurs déjà sensibilisés à la déficience intellectuelle;
- ✓ Centre d'éducation financière d'Ottawa (EBO), pour l'animation d'ateliers sur l'éducation financière.



Vu les besoins importants d'embauche de nouveau personnel, nous avons complété

**8 VAGUES D'EMBAUCHE,**

ayant donné les résultats suivants :



**30 individus embauchés entre  
avril 2022 et mars 2023;**

**70 % de rétention de ces recrues  
pour la même période.**

## Amélioration continue

### SUIVI RIGOUREUX

des exigences sanitaires appliqué par l'ensemble des membres du personnel.

Mécanismes mis en œuvre pour

### DIMINUER LES RISQUES

de propagation de la COVID-19;

Affichage de la **CONFIRMATION DE CONFORMITÉ** de l'AIISO résultant de l'inspection de conformité du ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires;

**FORMATION AMÉLIORÉE** sur les *Mesures d'assurance de la qualité* en partenariat avec l'équipe de Valor & Solutions;

De **NOMBREUSES COMMUNICATIONS** écrites diffusées auprès du personnel, des personnes-ressources et des parents pour les tenir informés de l'évolution de la situation au sein de l'AIISO;

**2 NOUVELLES** éditions de l'Infolettre servant à souligner les bons coups, à offrir des félicitations aux membres du personnel et à faire la promotion des activités et des événements au sein de l'AIISO;

**ENTREVUES OFFERTES** dans les médias et publication de témoignages de personnes, de membres de famille et de personnes-ressources.

### CONCLUSION

L'année fiscale qui s'est terminée le 31 mars 2023 nous a permis d'assouplir les mesures sanitaires destinées à l'ensemble de notre organisme et de rouvrir nos services de façon progressive, tout en informant les membres de familles de ces changements positifs. Nous avons traversé la pandémie avec force, courage et de façon sécuritaire autant pour les personnes que pour les membres du personnel.

En terminant, nous adressons de sincères remerciements à toutes les personnes qui œuvrent au sein de la grande équipe de l'AIISO. Nous remercions les personnes à qui nous offrons un service, les membres de familles, les personnes-ressources, les membres du personnel, les partenaires et les fidèles collaborateurs qui ont appuyé avec force et courage nos efforts pour maintenir des mesures sanitaires sécuritaires pour toutes et tous.

À titre de présidente, je tiens à remercier personnellement les membres du CA pour leur engagement qui a contribué à soutenir les actions de l'AIISO tout au long de l'année. Un merci tout particulier à la directrice générale et à son équipe; votre collaboration et votre résilience ont grandement facilité les travaux du CA. Vous êtes l'âme de notre association et je vous prie de continuer votre excellent travail pour le plus grand bien des personnes à qui nous offrons un service et leurs familles.



Louise Letarte,  
PRÉSIDENTE

Patricia Dostie,  
DIRECTRICE GÉNÉRALE

# Rapport du Comité de promotion

Après deux années d'arrêt en raison de la pandémie, c'est avec une grande fierté que nous avons vécu la 23<sup>e</sup> édition de notre tournoi de golf au club de golf Nation à Wendover, le 16 septembre 2022. Nous avons connu un succès éclatant en récoltant la somme de 56, 000 \$ qui a été versée au fonds de dons de l'AIISO.

Nous avons l'immense privilège de compter sur un Comité organisateur qui, année après année, déploie des efforts en vue d'appuyer cet événement : mesdames Gisèle Hubert, Monique Ouellette, Patricia M. Gauthier et messieurs Bernard Neault, Bernard Raymond, Éric Raymond, Pierre Pilon et Tom Muldoon. Un immense merci à vous toutes et tous ainsi qu'à nos généreux commanditaires, donateurs, golfeurs et golfeuses qui répondent toujours présents à l'appel.

L'année qui se dessine portera sur les grandes orientations énoncées dans la planification stratégique 2023-2026.

C'est donc avec optimisme et sous le signe du dynamisme que nous poursuivons nos démarches et nos activités de promotion au cours de la prochaine année.

---

**Nicole Olivier**

Membre du Conseil d'administration

# Rapport du Comité des finances

Le Comité des finances est composé de six membres : mesdames Sophie Beaulieu, CPA (début de mandat en mars 2023), Patricia Dostie, Madeleine Lagacé, Louise Letarte, Louise M. Thibault et messieurs Guillaume Labelle-Allard, CPA (fin de mandat en mars 2023) et Guy Proulx.

Le Comité s'est réuni à dix occasions au cours de l'exercice financier afin de poursuivre son mandat consultatif de saine gestion financière de l'Association. Dans ce but, le Comité a :

- révisé en détail le budget annuel pour le soumettre à l'approbation du Conseil d'administration (CA);
- effectué les suivis réguliers des résultats financiers de l'Association en référence au budget approuvé;
- suivi le déroulement de l'audit des états financiers par le biais du *Rapport des résultats de l'audit*, préparé par les auditeurs externes;
- suivi les étapes reliées aux diverses demandes de financement, telles que les propositions de services et les demandes de subventions disponibles en lien avec la pandémie de la COVID-19 et pour l'entretien et la réparation des immobilisations;
- vu à la production des différents rapports exigés par le ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires (MSESC) (demande budgétaire, rapports semestriels, rapport de rapprochement annuel des paiements de transfert), ainsi qu'à la production de la déclaration annuelle de renseignements des organismes de bienfaisance enregistrés et du rapport de divulgation des traitements dans le secteur public;
- suivi divers dossiers, tels que l'examen annuel des registres financiers des personnes selon les mesures d'assurance de la qualité (MAQ) du MSESC, l'application de la *Loi 124 visant à mettre en œuvre des mesures de modération concernant la rémunération dans le secteur public de l'Ontario*, la négociation de la convention collective, l'attestation de conformité à la *Loi de 2010 sur la responsabilisation du secteur parapublic*, l'amélioration permanente de la rémunération des employés de première ligne accordée par la province, le renouvellement du contrat des assurances commerciales et responsabilités, et la participation de l'AISO à l'étude de coût du secteur de la déficience intellectuelle en Ontario.

À titre de trésorière, j'aimerais remercier les membres du Comité pour leur engagement et leur rigueur dans l'accomplissement des tâches reliées au Comité des finances.

**Sophie Beaulieu, CPA**

Présidente du Comité des finances

# Rapport du Comité de mise en candidature

Quatre membres sollicitaient un nouveau mandat de deux ans : mesdames Sarah Kiobola, Louise Letarte, Louise M. Thibault, et monsieur Guillaume Labelle-Allard.

Cinq autres membres poursuivaient leur mandat. Il s'agissait de mesdames Diane Bouguem, Nathalie Brunette, Madeleine Dubois, Madeleine Lagacé et Nicole Olivier.

En cours de mandat, monsieur Guillaume Labelle-Allard a dû quitter le Conseil d'administration pour des raisons personnelles et son poste de trésorier a été comblé par madame Sophie Beaulieu, CPA.

De ces dix administratrices et administrateurs, 8 ont confirmé leur intérêt à poursuivre leur engagement au sein du CA pour l'année 2023-2024. Deux postes sont laissés vacants, soit ceux de mesdames Nathalie Brunette et Nicole Olivier qui terminent leurs 3 mandats de deux ans. Nous profitons de ce moment tout désigné pour souligner vivement leur engagement au cours de leurs six années de participation au Conseil d'administration et les remercier pour leur contribution exceptionnelle.

Afin de pourvoir les postes laissés vacants, le Comité de mise en candidature a procédé à une démarche de recrutement de candidates et de candidats. Au moment de publier ce rapport, deux nouvelles candidatures ont été reçues, soit celles de madame Francine Poirier et de monsieur Olivier Imanikuzwe.

Ainsi, pour la prochaine année, cinq personnes sollicitent un mandat de deux ans : mesdames Sophie Beaulieu, Diane Bouguem, Madeleine Dubois, Madeleine Lagacé et Francine Poirier. Quatre personnes poursuivent leur mandat de deux ans : mesdames Fatoumata Bah, Sarah Kiobola, Louise Letarte et Louise M. Thibault et une personne, monsieur Olivier Imanikuzwe, sollicite un mandat d'un an.

Nous remercions chaleureusement les candidates et candidats pour leur participation, leur diligence et leur apport essentiel aux travaux de gouvernance du CA. C'est un travail considérable que ces administratrices et administrateurs réalisent bénévolement année après année au sein du Conseil d'administration de l'AISO. Nous profitons de cette occasion pour les saluer vivement et mettre en lumière leur contribution remarquable en matière de connaissances, d'expertise et de temps dédié à notre organisme.

---

**Diane Bouguem**

Présidente du Comité de mise en candidature





*Le courage, c'est la vertu  
de la résilience.*

---

Kheira Chakor

## REMERCIEMENTS

*Merci à toutes celles et tous ceux qui  
auront su faire de cette année une  
expérience tout à fait exceptionnelle!*