

DEMANDE DE CONGÉ

NOM DE L'EMPLOYÉE : _____ DATE : _____

Type	Article de la convention collective	Dates et heures
<input type="checkbox"/> Vacances annuelles	Art. 21.06 h) Vous devez nous faire parvenir vos demandes de congés entre le 15 mars et le 1 ^{er} avril, pour la période comprise entre le 15 juin et le 30 septembre. Art. 21.06j) Vous devez nous faire parvenir vos demandes de congés entre le 15 octobre et le 1 ^{er} novembre, pour la période comprise entre le 15 décembre et le 15 janvier. Art. 21.06k) Pour toute autre période de vacances, les employées doivent déposer leur demande quinze (15) jours à l'avance.	
<input type="checkbox"/> Reprise férié Date du férié travaillé _____	Art. 20.03 Vous devez déposer votre demande 10 jours ouvrables à l'avance.	Date de la reprise du congé _____
<input type="checkbox"/> Temps compensatoire(Gestion)		
<input type="checkbox"/> Maladie <input type="checkbox"/> CRP	Art. 22.03a),b),c) Vous devez nous donner un avis de 4 heures. Dans le cas d'une maladie ou d'un CRP entraînant une absence de plus de trois (3) jours consécutifs, l'employeur pourra exiger un certificat médical.	
<input type="checkbox"/> Paternité	Art. 23.03i)	
<input type="checkbox"/> Juré ou témoin de la couronne	Art. 23.06	
<input type="checkbox"/> Décès Nom de la personne décédée : _____ Lien de parenté _____	Art. 23.07 Vous devez avisez de vive voix votre superviseure. Il est requis de fournir une preuve satisfaisante attestant du décès.	
<input type="checkbox"/> Mariage	Art. 23.08 Vous devez soumettre votre demande quinze (15) jours à l'avance.	

Signature de l'employé(e)

Date

<p>Réservé à la superviseure</p> <p><input type="checkbox"/> L'approbation de la demande occasionne du temps supplémentaire _____(initiales superviseure.)</p> <p>Approuvée : <input type="checkbox"/> Refusée : <input type="checkbox"/> Annulée : <input type="checkbox"/></p> <p>Signature de la superviseure : _____ Date : _____</p> <p>Commentaires : _____</p>	<p>Réservé au RH</p> <p>Reçu le :</p> <p>Traité le :</p> <p>Initiale :</p>
--	---